

Enquête Hays 2020 sur les rémunérations en audit et en expertise comptable

Hays vient de publier son étude annuelle concernant la grille des rémunérations des collaborateurs en cabinet d'audit et d'expertise comptable. Un focus est réalisé sur la région Paris - Île-de-France.

Présentation de l'enquête - Le cabinet de recrutement Hays vient de publier la 10^e édition de son étude sur les rémunérations nationales.

Rappelons qu'il s'agit d'une enquête sectorielle et régionale des rémunérations hors éléments variables et avantages en nature. Pour cette année, 1 500 clients Hays (recruteurs et candidats tous confondus) ont répondu à cette étude.

Nous faisons ici un focus sur les rémunérations pratiquées dans le secteur de l'expertise comptable et de l'audit, établi selon la taille du cabinet en région parisienne (Paris - Île-de-France). Notons que l'évolution globale de ce secteur est stable par rapport à l'année précédente.

Les attentes des sociétés clientes de cabinet s'élargissent - Aujourd'hui, la demande des entreprises face aux experts-comptables est en évolution. Par le passé, les prestations attendues étaient simplement liées à la comptabilité de l'entreprise, la réalisation des bilans ou d'autres missions comptables. Les attentes dépassent désormais largement ce cadre-là. La mission de conseil, qui ne représentait jusqu'alors qu'une faible part du chiffre d'affaires, va se développer de manière exponentielle pour répondre aux nouvelles demandes des entreprises d'ici les cinq prochaines années.

Pistes de développement des cabinets pour répondre aux nouvelles demandes des entreprises - Pour répondre à ces attentes, les cabinets développent le « digital » pour les missions traditionnelles afin d'automatiser la comptabilité. Ainsi, cela permettra de libérer du temps à l'expert-comptable pour qu'il puisse dispenser des conseils avisés aux clients sur la gestion de leur entreprise. Par ailleurs, de nombreux cabinets se sont aussi axés vers une offre multiservices, l'idée étant de capter la clientèle et de proposer des missions additionnelles afin de faire un tour exhaustif des besoins de celle-ci. Enfin, l'élargissement des compétences se traduit par la multiplication des partenariats, la croissance externe orchestrée par le rachat d'entreprises spécialisées comme les cabinets d'avocat ou encore la sous-traitance des compétences internes.

Quelles compétences des candidats qui postulent en cabinet sont les plus recherchées ?

- Sur un marché en pénurie de candidats, les compétences techniques et comportementales les plus appréciées par les cabinets sont les suivantes :

- un bon relationnel client ;
- un véritable sens de l'organisation ;
- une appétence pour les chiffres ;
- une capacité à prendre du recul et à conseiller le client ;
- une aptitude pour le travail en équipe.

Grilles de rémunérations de l'expertise comptable et de l'audit - Les tableaux ci-après présentent les rémunérations des collaborateurs des cabinets d'expertise comptable et d'audit pour la région parisienne, selon leurs fonction et expérience professionnelle. S'agissant du profil « expert-comptable diplômé », les salaires ne sont pas communiqués dans cette enquête pour la région Paris - Île-de-France. En effet, les cabinets de cette région recherchent une expérience terrain et des compétences, et non un statut ou un diplôme.

Cabinet d'expertise comptable - Grille des rémunérations 2020 sur Paris - Île-de-France (en K€)

fonction / expérience	mission	cabinet < 20 salariés			cabinet entre 20 et 50 salariés			cabinet > 50 salariés		
		MI N	ME D	MA X	MI N	ME D	MAX	MI N	MED	MAX
assistance comptable	gestion de dossiers jusqu'à la préparation du bilan	25	28	30	25	28	30	26	30	32
collaborateur comptable < 4 ans d'expérience en cabinet	gestion de dossiers de la tenue à la liasse fiscale	34	35	38	34	37	40	35	38	42
collaborateur comptable / responsable de dossier > 4 ans d'expérience en cabinet	gestion de dossiers de la tenue à la liasse fiscale	38	40	45	38	42	45	40	43	48
chef de mission / superviseur	encadrement technique	41	45	48	43	45	48	44	45	50
chef de mission / superviseur	encadrement managérial	45	48	55	47	50	57	49	50	57
manager / responsable de bureau	encadrement < 6 personnes	60	65	80	63	65	85	65	70	87
manager / responsable de bureau	encadrement ≥ 6 personnes	65	70	80	66	75	120	70	80	120

Cabinet d'audit - Grille des rémunérations 2020 sur Paris - Île-de-France (en K€)

fonction / expérience	mission	cabinet < 20 salariés	cabinet entre 20 et 50 salariés	cabinet > 50 salariés
-----------------------	---------	-----------------------	---------------------------------	-----------------------

		MI N	ME D	MA X	MIN	ME D	MA X	MI N	MED	MA X
audit junior - 2 ans d'expérience	débutant	32	34	38	35	35	38	35	35	38
audit senior 2 à 4 ans d'expérience	responsabl e de mission	38	40	45	40	42	48	40	45	50
superviseur plus de 4 ans d'expérience	chef de mission	46	50	55	48	50	58	48	55	60
manager plus de 8 ans d'expérience	directeur de mission	60	65	90	62	70	105	65	75	110

Hays, Étude de rémunération 2020, audit et expertise

comptable, <https://www.hays.fr/documents/63274/0/EDRN-AEC-2020.pdf/79906aa8-810c-c92d-db6d-132f23c27bf0?t=1578062465081>